

## **Отчет**

***о предоставлении  
государственных услуг в области содействия  
занятости населения  
в 2020 году в разрезе Пыталовского района***

## **Раздел 1. Предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения.**

### **1.1. Содействие работодателям в подборе необходимых работников**

Численность населения Пыталовского района на 01.01.2020г. года составила 10566 человек, в том числе трудоспособного населения -5623. Среднесписочная численность работающих, по организациям не относящимся к субъектам малого предпринимательства, средняя численность работников которых превышает 15 человек, составляла в январе-сентябре 2020 года -1573 человека; среднемесячная номинальная зарплата работников- 27831,70 рублей. В Пыталовском районе зарегистрировано 105 юридических лиц.

На 01.01.2021 г. в центре занятости населения на учете состояло 102 безработных гражданина (в АППГ- 96 чел.).

За оказанием государственной услуги в службу занятости в 2020 году обратились 49 работодателей; размещали сведения о вакансиях на портале «Работа в России» -63 работодателя (или 61%) от зарегистрированных в Едином государственном реестре действующих юридических лиц в Пыталовском районе. Услуга по информированию о ситуации на рынке труда оказана 49 работодателям/ 105 услуг.

В 2020 году проведены 2 ярмарки вакансий, которые посетили 14 человек и 7 –были трудоустроены.

#### **1.1.1. Динамика потребности в рабочей силе в отчетном периоде.**

В 2020 году в Службу занятости поступило 381 вакансия, (в 2019г. -504 вакансии). Из них 274 вакансии для замещения должностей рабочих и 230 вакансии для замещения должностей служащих, в том числе 3 вакансий для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места). Согласно заявленных вакансий, было трудоустроено 195 человек, т.е. закрыто 51,2% (в АППГ-37,7 % поступивших вакансий, 128 человек были трудоустроены по направлению Службы Занятости.

Среднемесячная зарплата по заявленным вакансиям составила 17436 руб., при среднемесячной номинальной начисленной зарплате в районе - 27831,70 руб.

#### **1.1.2. Анализ среднемесячной зарплаты по вакансиям, заявленным в органы службы занятости.**

			Средняя заработная плата, руб.
--	--	--	--------------------------------

№п/п	Р,С	Наименование профессии, должности	
1.	С	Агроном	50000
2.	С	Агент страховой	12130
3.	С	Бухгалтер	14250
4.	Р	Водитель автомобиля	12130
5.	Р	Водитель погрузчика	15186
6.	С	Воспитатель	16000
7.	С	Врач-рентгенолог	50355
8.	С	Врач- хирург	50355
9.	С	Главная медицинская сестра	20000
10.	С	Главный государственный инспектор	24000
11.	С	Государственный инспектор	21000
12.	Р	Грузчик	13413
13.	Р	Дворник	12130
14.	С	Делопроизводитель	12130
15.	С	Директор (начальник) котельной	16000
16.	С	Диспетчер	12130
17.	С	Документовед	12130
18.	Р	Заготовитель продуктов и сырья	13000
19.	С	Инспектор по кадрам	20000
20.	С	Инспектор таможенный	26530
21.	Р	Истопник	12130
22.	Р	Кладовщик	12130
23.	С	Корреспондент	18000
24.	Р	Кровельщик по рулонным кровлям	12130
25.	С	Культорганизатор	13000

26.	С	Логопед	15000
27.	С	Маляр	13500
28.	С	Мастер леса	14200
29.	Р	Машинист (кочегар) котельной	12130
30.	Р	Машинист экскаватора	25000
31.	С	Медицинская сестра	14500
32.	С	Медицинская сестра по лечебному питанию	12280
33.	С	Менеджер (в коммерческой деятельности)	12640
34.	С	Механизатор(докер механизатор)	50000
35.	Р	Мойщик посуды	12130
36.	Р	Монтажник связи - кабельщик	16000
37.	С	Начальник участка в строительстве	20000
38.	С	Оперативный дежурный отряда ведомственной охраны	30000
39.	Р	Обработчик птицы	27000
39.	Р	Официант	12130
40.	С	Педагог-организатор	13000
41.	Р	Продавец непродовольственных товаров	14000
42.	Р	Продавец продовольственных товаров	15000
43.	Р	Продавец - консультант	26700
44.	Р	Рабочий по благоустройству населенных пунктов	12130
45.	Р	Разнорабочий	15731
46.	С	Следователь	35000
47.	Р	Слесарь аварийно-восстановительных работ	14000
48.	Р	Слесарь-сантехник	13297
49.	С	Социальный работник	12250
50.	С	Судебный пристав по обеспечению установленного порядка деятельности судов	15565

51.	С	Судебный пристав-исполнитель	15565
52.	С	Товаровед	39200
53.	Р	Тракторист	20810
54.	Р	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	22333
55.	Р	Уборщик производственных и служебных помещений	12130
56.	С	Участковый уполномоченный полиции	30000
57.	С	Учетчик	12130
58.	С	Учитель (преподаватель) истории и обществознания	14000
59.	С	Учитель (преподаватель) основ безопасности жизнедеятельности	14000
60.	С	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	16000
61.	С	Учитель (преподаватель) физической культуры	12640
62.	С	Фельдшер скорой медицинской помощи	20000
63.	С	Электрик участка	22000
64.	Р	Электрогазосварщик	12130
65.	С	Юрист	12130

Наибольшее количество вакансий имеет заработную плату выше минимальной оплаты труда.

По 197 вакансиям (65%) в 2020 году предлагается заработная плата выше прожиточного минимума, в 2019 году - по 294 вакансиям (61%).

### 1.1.3. Структура заявленной работодателями потребности в работниках в течение отчетного периода.

Наименование	2019		2020г.		отклонение
	КОЛ-ВО		КОЛ-ВО	%	

Заявлено в течение отчетного периода в т.ч.	504	100	381	100	
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	5	1			
Добыча полезных ископаемых	125	25			
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	8	1,5			
Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов	2	0,5			
Строительство	6	1,5			
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного использования	28	5			
Транспорт и связь	4	1			
Финансовая и страховая деятельность	4	1			
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	8	1,5			
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	6	1,5			
Деятельность в области информации и связи	5	1			
Обрабатывающие производства	14	3			
Государственное управление и обеспечение военной безопасности	186	37			
Образование	58	11			
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	28	5,5			
Предоставление прочих видов услуг	17	3			

В отчетном периоде заявлено 381 вакансия, что составляет 75 % по сравнению с уровнем прошлого года, когда было заявлено 504 вакансии. Наибольшее количество - 60 вакансий, заявлено ООО «Торрос» (добыча полезных ископаемых (торфа), на сезонные и общественные работы.



Существует сезонная зависимость роста числа поступающих вакансий (увеличение связано с проведением общественных и временных работ в весенне-летний период).

#### 1.1.4. Оценка движения вакансий, продолжительности их существования за период, выявление причин длительной не заполняемости вакансий.

Продолжительность существования вакансий на конец отчетного периода














Показатели	Кол-во вакансий
до 1 месяца	39
от 1 до 3 месяцев	18
от 3 до 6 месяцев	0
от 6 до 12 месяцев	0
от 12 месяцев	0

Наиболее востребованным на рынке труда Пыталовского района был неквалифицированный или малоквалифицированный труд по профессиям: подсобные рабочие, грузчики, дворники и др.

На заявляемые вакансии по профессиям высококвалифицированных специалистов (в том числе медицинского профиля), руководителей, несмотря на высокий уровень заработной платы, не всегда находили подходящих

кандидатов из числа клиентов службы занятости, т.е. наблюдается несбалансированность спроса и предложения рабочей силы, дефицит квалифицированной рабочей силы.

#### **1.1.5. Перечень наиболее востребованных профессий и специальностей в регионе в отчетном периоде.**

-  врач
-  подсобный рабочий
-  медицинская сестра
-  продавец продовольственных и непродовольственных товаров
-  машинист (кочегар) котельной
-  инспектор
-  агент страховой
-  повар
-  педагог
-  делопроизводитель
-  мойщик посуды
-  официант
-  педагог-психолог

#### **1.1.6. Мероприятия по привлечению вакансий в службу занятости населения. Наиболее эффективные механизмы взаимодействия по подбору работодателям необходимых работников, а также проблемные зоны, негативно влияющие на принятие работодателем решения о подборе необходимых работников при содействии органов службы занятости.**

В Отделении ГКУ ПО «ОЦЗН» по Пыталовскому району в отчетный период велась работа по информированию работодателей о регистрации и необходимости размещения вакансий на Портале «Работа в России».

Ведется журнал регистрации уведомлений работодателей с инструкцией работы на Портале. Информирование велось и через Интернет, газету «Наша



жизнь». Начальник Отделения и ведущие инспектора выступали перед работодателями и руководством района по данной теме.

Работа службы занятости в 2020 г в условиях пандемии не давала в поной мере осуществлять взаимодействие работодателей и ищущих работу граждан, так как будучи зарегистрированы в нашем районе, фактически они находились в Санкт-Петербурге, Краснодарском крае, Забайкалье и т.д. и имеющиеся у нас вакансии они не рассматривали.

**1.1.7. Содействие работодателям, реализующим инвестиционные проекты, в подборе квалифицированного персонала, в том числе из числа граждан, готовых к переезду (переселению), а так же граждан, завершивших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости.**

Работодателями на территории Пыталовского района инвестиционные проекты в 2020 году не реализовывались. Но инспекторами службы занятости велась информационно-разъяснительная работа с безработными гражданами о возможностях трудоустройства на свиноводческий комплекс в соседнем Красногородском районе. В районной газете «Наша жизнь» было размещено объявление об условиях работы и требованиях к соискателям.

Безработные граждане в количестве 13 человек, завершившие профессиональное обучение по направлению службы занятости трудоустроены: 9 человек в районе, в г. Псков-2 и 2 человека в других регионах.

**1.1.8. Организация мероприятий по поднятию престижа рабочих профессий, специальностей в условиях изменения сложившейся структуры занятости населения, по секторам экономики, возникновения новых направлений и форм занятости, включая дистанционную.**

В нашем районе среди безработных граждан вакансии на рабочие профессии пользуются большим спросом и очень быстро закрываются.

**1.1.9. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.**

Работодателям предоставлена возможность комплектования штата

необходимыми кадрами через публикацию сведений на портале Роструда в информационно - аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России».

Граждане могут самостоятельно зарегистрироваться и поместить свое резюме на Портале, а работодатель может просмотреть и выбрать подходящее ему резюме.

В рамках деятельности по данному направлению необходимо усовершенствование системы загрузки вакансий, представленных работодателями самостоятельно на Портал «Работа в России» в программный комплекс «Катарсис» в автоматическом режиме.

## **1.2 Содействие гражданам в поиске подходящей работы.**

### **1.2.1 Динамика оказания государственной услуги по сравнению с 2019 годом.**

Удельный вес граждан, обратившихся в службу занятости с целью поиска подходящей работы по отношению к экономически активному населению- 6,5% ( в 2019 году- 4,9%,).

Рост количества обращений граждан в СЗ вызван тем, что в период пандемии произошли значительные изменения на рынке труда, за официальным статусом безработного и финансовой помощью к нам пришли люди, которые десятилетиями не работали официально. Они жили за счет подработок, каких-то сезонных работ. Сейчас же они «вышли из тени» ради пособия и доплат и существенно увеличили количество безработных. Таких людей не интересуют официальные вакансии, им просто нужна финансовая поддержка.

### **1.2.2. Доля обратившихся за содействием в поиске работы по отношению к численности рабочей силы субъекта Российской Федерации. Структурный состав граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.**

	2020 г		2019г		отклонение
		% уд.вес		%	
Численность обратившихся в поиске работы граждан	520	100	311	100	
Длительно не работающие граждане	111	21,3	69	22,1	-0,8
женщины	248	47,6	132	42,4	+5,2

Молодежь	150	60	100	32	+28
Увол. по ликв. и сокращ. штатов.	27	5	9	2,9	+2,1
Беженцы	0	0	0	0	0
Из МЛС	5	0,9	4	1,3	-0,1
Инвалиды	12	2,3	9	2,9	-0,6
Предпенсион.	41	7,9	41	12,3	-4,4

Анализ состава граждан, обратившихся в службу занятости населения с целью трудоустройства, свидетельствует о том, что в 2020 году увеличилось число клиентов службы занятости в 1,7 раза по сравнению с 2019 годом.

Структурный состав на протяжении ряда лет предлагаемой рабочей силы на рынке труда не претерпевает значительных изменений.

Отрицательные показатели: увеличилась доля молодежи и женщин в составе граждан, обратившихся в службу занятости населения с целью трудоустройства и доля граждан, уволенных по ликвидации и сокращению штатов,;

Положительные тенденции: значительно уменьшилась доля лиц предпенсионного возраста, инвалидов.

### **1.2.3. Уровень трудоустройства ищущих работу граждан. Мероприятия по повышению уровня трудоустройства. Совершенствование системы мониторинга соответствия спроса и предложения на рынке труда исходя из анализа профессионально-квалификационного состава граждан, испытывающих трудности в поиске работы и анализа потребности рынка труда.**

Удельный вес трудоустроенных граждан, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости в 2020 году, составил 38% (в 2019 году, составил 63 %), что является показателем высокой эффективности действия Программы (при контрольном показателе -45%). Способствовали этому и такие мероприятия, как ярмарки вакансий. Традиционно мы проводим их с Пунктом отбора на военную службу по контракту в Псковской области, Отделом в г. Пыталово Пограничной службы ФСБ. ООО «ТоРРОС», др. организациями.

Численность трудоустроенных граждан в расчете на одного работника центра занятости населения составила 49 человек. Всего трудоустроено 195 человек (контрольный показатель -214 человек).

Совершенствование системы мониторинга соответствия спроса и предложения на рынке труда исходя из анализа профессионально-квалификационного состава граждан, испытывающих трудности в поиске

работы и анализа потребности рынка труда ведется как в индивидуальном порядке, так и в групповых формах работы.

### **1.3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.**

#### **1.3.1 Динамика оказания государственной услуги по сравнению с 2019 годом.**

Профессиональная ориентация граждан проводилась в соответствии с Административным регламентом.

За отчетный период услуги по профессиональной ориентации получили 180 услуг /180 граждан что составляет 64 % от уровня прошлого года (в 2019 г.- 293 При контрольном нормативе доступности-60, услуга оказана 90,7% от числа обратившихся граждан)

Из них: безработные граждане – 103 человека (в 2019 г.- 205 чел.); женщины - 102 человека; учащиеся образовательных учреждений – 2 человека (в 2019 – 64 чел.); инвалиды – 1 человек; граждане, уволенные в связи с ликвидацией организации - 8 человек; граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы – 2 человека; граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва – 29 человек; лица из числа детей- сирот, детей оставшихся без попечения родителей – 0 человек; предпенсионного возраста – 19 человек; женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – 1 чел.

В 2019 году 282 гражданина (получили государственные услуги по профессиональной ориентации после личного обращения, в 2020 году большая часть услуг оказывалась дистанционно, в «Онлайн»- режиме.

#### **1.3.2. Учет особенностей различных категорий граждан при оказании профориентационных услуг.**

Государственная услуга по профессиональной ориентации оказывалась различным категориям граждан. Безработным гражданам услуга оказывалась с учетом проведенного ранее профилирования. Работа по профессиональной ориентации граждан в отчетном периоде проводилась в форме профессионального консультирования (дистанционно в режиме «Онлайн»).

Услуги по профессиональной ориентации в 2020 году были оказаны следующим категориям граждан:

Структура граждан, получивших государственную услугу по  
профессиональной ориентации, в 2019 – 2020 годах

Категории граждан	Численность граждан, получивших услугу		%
	в 2019 году	в 2020 году	
	человек	человек	
Граждане, получившие государственную услугу:	282	180	64
безработные граждане	205	103	50,2
женщины	139	102	73,3
граждане в возрасте 14 - 29 лет	115	32	27,8
из них в возрасте 14 - 17 лет	64	5	7,8
инвалиды	5	1	20
уволенные с военной службы	1	3	300
уволенные в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации	8	8	100
освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	5	2	40
стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва	51	29	56,8
получили государственные услуги по профессиональной ориентации: учащиеся общеобразовательных организаций	60	2	3,3



В 2020 году услугу по профориентации получила 1 - женщина, направленная на обучение в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Перед направлением на профессиональное обучение услугу по профессиональной ориентации получили 13 безработных граждан - это составляет 100%, (в 2019 г.- 14).

### **1.3.3. Профессиональная ориентация молодежи.**

В мероприятиях по профессиональной ориентации активно участвовала молодежь, услуга оказана гражданам в возрасте от 14 до 29 лет -32 чел. (в 2 раза меньше, чем в 2019 г. -115 и из них 60 человек - обучающиеся общеобразовательных учреждений).

Контрольные показатели выполнены, но не выполнен контрольный норматив, т.к. с июня 2020 г. приступил к работе новый специалист, не имеющий опыта работы в данном направлении и значительный поток заявлений граждан привлекал к их своевременной обработке всех специалистов в первую очередь, а затем оказывались другие гос. услуги.

В течение 2020 года в органы службы занятости населения области в поисках работы обратилось 150 граждан в возрасте 14 - 29 лет, что составляет 29 % от числа всех обратившихся.

С целью повышения занятости молодёжи, включая учащихся и выпускников образовательных организаций общего, профессионального и высшего образования, в Пыталовском районе проводилась определенная работа в данном направлении.

Информирование учащихся и выпускников образовательных организаций общего, профессионального и высшего образования о положении на рынке труда осуществлялась при личном обращении в службу занятости, так же путем самостоятельного изучения материалов, размещённых в средствах массовых, на официальном портале службы занятости населения, на информационных стендах центров занятости, общеобразовательных учреждениях.

В отчетном периоде в службу занятости обратилось 37 несовершеннолетних граждан, 3- выпускников образовательных организаций общего, профессионального и высшего образования.

В помещении Отделения ГКУ ПО «ОЦЗН» по Пыталовскому району прошла ярмарка совместно с Пунктом отбора на военную службу по контракту в г. Пскове, Данную ярмарку посетили 7 человек.

Из числа выпускников 2019-2020 гг. в службу занятости населения по Пыталовскому району за содействием в поиске подходящей работы в 2020 году обратилось 3 выпускника образовательных организаций, в том числе 1 человек – из организаций высшего образования, 2 - выпускники профессиональных образовательных организаций. Уровень трудоустройства выпускников образовательных организаций в 2020 году составил 33,3 % (АППГ 50%) от общей численности выпускников (при плане 35%), обратившихся за содействием в поиске подходящей работы. В связи с трудоустройством снят с учета 1 человек.

#### **1.3.4. Примеры положительного опыта.**

В рамках акции «Карьера-2020» большое внимание уделялось проведению активных форм работы по профориентации с учащимися школ города и района. В период пандемии и по причине большой загруженности специалистов службы занятости в этом году количество мероприятий было исполнено меньше запланированного.

Участниками «Карьеры - 2020» стали 216 участников из 3 общеобразовательных организаций, 67 участников профессионального образования. Специалисты органов службы занятости населения



совместно со специалистами органов образования организовали для школьников следующие мероприятия: 5 посещений (108 человек) «Дней открытых дверей» в организациях профессионального образования; 3 конкурса рисунков «Как я представляю свою будущую профессию» - 85 школьников; 9 (156 человек) тематических бесед: «Выпускник профессионального образования на рынке труда», «Мы выбираем профессию», «Профессии, в которых нуждается наш район» и др.

Прошли 2 встречи выпускников с главным врачом Островской ЦМРБ Богачевой И.М. Такие мероприятия уже стали традиционными они помогают ученикам определиться с выбором профессий медицинского профиля.

Выступление представителя Псковского агротехнического колледжа с презентацией этого учебного заведения прошло во всех школах нашего района.

Для выпускников школ было организовано: 2 экскурсии (102 человека) на 2 предприятия района (Пожарная часть МЧС и

Акцент в работе СЗ был сделан на оказание методической помощи классным руководителям, другим педагогическим работникам. Материалы для классных часов и оформления уголков и стендов были предложены в школы района и города.

Специалисты ЦЗН сотрудничали с комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав (участвовали в работе комиссии, проводили беседы с трудными подростками, оказывали необходимую помощь в трудоустройстве трудных подростков в свободное от учебы время).

### **1.3.5. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.**

Необходимо организовать курсы повышения квалификации профконсультантов, с целью повышения уровня оказания государственной услуги и проводимых мероприятий.

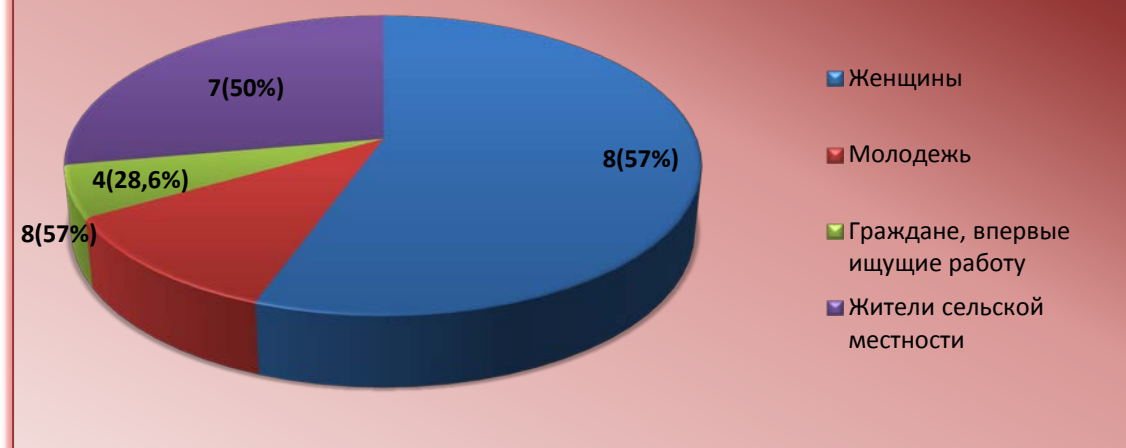
## **1.4. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности (далее-профессиональное обучение).**

### **1.4.1. Динамика оказания государственной услуги по сравнению с 2018 годом.**

За отчетный период приступили к профессиональному обучению 13 безработных граждан. В 2019 году 14 безработных граждан (92,8%).



### Распределение по отдельным категориям безработных граждан



Молодежь приняла активное участие в профессиональном обучении (4 безработных) из них 3 женщины.

**1.4.2. Перечень профессий (специальностей), по которым обучено наибольшее число безработных граждан. Соотношение направлений профессионального обучения безработных граждан и спроса на рынке труда в профессионально-квалификационном разрезе в отчетном периоде (возможно в табличной форме по 10-15 профессиям, по которым обучено наибольшее число безработных граждан).**

Наименование профессий (специальностей)	Количество подготовленных граждан
Кассир торгового зала	9
Охранник (4 разряд)	3

Машинист (кочегар) котельной	1
------------------------------	---

#### 1.4.3. Средний период профессионального обучения.

Средняя продолжительность *профессиональной подготовки* составила: 1,05 месяц.

#### 1.4.4. Средние затраты на профессиональное обучение одного гражданина в отчетном периоде.

Средняя стоимость обучения одного гражданина составляет в 2020 году - 6013,5 руб, со стипендией - 10263,15 руб. В 2019 году – 5423,10 рублей, со стипендией – 2500,70 рублей.

#### Структура расходов, связанных с профессиональным обучением безработных граждан в сравнении с прошлым годом

Отчетный год	Оплата учебным заведениям за образовательные услуги ВР 278 эк.кл. 226	Мед. освидетельствование ВР 278 эк.кл. 226, 290	Оплата за проезд ВР 278 эк.кл. 290	Оплата за проживание ВР 278 эк.кл. 290	Стипендия ВР 475 эк.кл. 290
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
<b>2017</b>	160352,50	0	0	0	58515,88
<b>2018</b>	37312,70	0	0	0	16033,19
<b>2019</b>	75923,43	0	0	0	35009,85
<b>2020</b>	78175,73	0	0	0	55245,33

#### 1.4.5. Оценка уровня трудоустройства после прохождения профессионального обучения. Основные причины признания граждан безработными после завершения ими профессионального обучения.

Трудоустроилось 13 человек или 100% от прошедших обучение. Повторно признанных безработными, после окончания обучения в 2020 году нет

#### **1.4.6. Примеры положительного опыта.**

Обучение безработных граждан, по профессии «охранник» в образовательном учреждении г. Пскова ЧОУ УЦ «Охрана Профи» помогло трудоустроиться на хорошо оплачиваемую работу в г. Псков 2 безработным гражданам, 2 человека трудоустроились в других регионах.

#### **1.4.7. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.**

Планировать заключение трехсторонних договоров на профессиональное обучение безработных граждан с гарантированным трудоустройством.

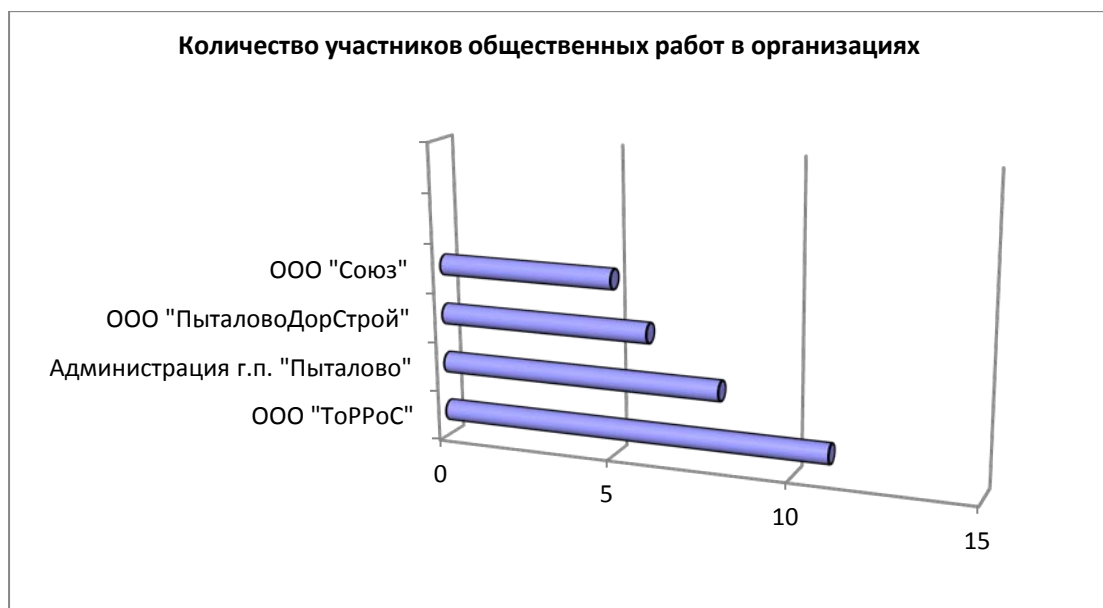
#### **1.5. Организация проведения оплачиваемых общественных работ.**

Организация общественных работ осуществляется на основании договоров о совместной деятельности по организации и проведению общественных работ, заключаемых между Отделением занятости населения и организациями, испытывающими потребность в работниках на период временных работ.

Общественные работы позволяют не только обеспечить временную занятость и материальную поддержку ищущих работу граждан, но и рационально использовать труд основных работников в предприятии, выполнять сезонные работы в кратчайшие сроки. Организация и проведение оплачиваемых общественных работ осуществлялась в соответствии с договорами, заключаемыми органами службы занятости населения с работодателями.

В 2020 году было заключено 8 договоров на организацию и проведение оплачиваемых общественных работ с предприятиями разных форм собственности. В отчетном периоде в организации общественных работ принимали участие 4 работодателя.

Согласно заключенным договорам в общественных работах приняли участие 30 граждан. Из них: 6 человек – граждане впервые ищущие работу (ранее не работавшие), 6 человек – граждане, не имеющие профессии (специальность), 7 человек - не имели работу более года, 26 человек - безработные граждане.



Организация общественных работ производилась в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ, Положения об общественных работах, Постановление Администрации Пыталовского района от 20.01.2020 года № 14 «Об организации общественных и временных работ в 2020 году», в соответствии с Государственной программой Псковской области «Содействие занятости населения на 2014-2020 годы».

В 2020 года в целях реализации основного мероприятия «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение на рынке труда» Государственной программы Псковской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Администрации области от 28 октября 2013 г. № 491 согласно соглашению № 58653000-1-2020-009 о предоставлении иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое значение, из областного бюджета местному бюджету, был заключен договор. По данному договору трудоустроено 25 человек.

#### **1.5.1. Динамика оказания государственной услуги по сравнению с 2019 годом.**

	2019 г.	2020 г.
Заключено договоров по общественным работам	11 дог.	8 дог.
Количество участников в общественных работах	42 чел.	30 чел.

из них получали материальную поддержку	33 чел.	26 чел.
Средний период участия	0,54 мес.	0,85 мес.
Материальная поддержка	22887,00 руб.	29543,55руб.
Средства работодателей на выплату заработной платы	291725руб.	437623 руб.
Средства областного бюджета на оплату труда	12923,49 руб.	0

В 2020 году произошло уменьшение численности участников общественных работ по сравнению с аналогичным периодом прошлого года за счет влияния распространения коронавирусной инфекции и введение в организациях карантинных мероприятий, что повлекло за собой уменьшение потребности в работниках.

#### **1.5.2. Средний период участия в общественных работах.**

Средний период участия в общественных работах в отчетном периоде по сравнению с 2019 годом изменился и составил 0,85 месяцев, а в 2019 году - 0,54.

#### **1.5.3. Основные виды общественных работ.**

В отчетном периоде основными видами общественных работ на территории МО «Пыталовский район» являлись: уборка, благоустройство, озеленение и очистка территории, выполнение неквалифицированных работ (погрузочные и разгрузочные работы), уборка придомовых территорий и лестничных площадок в многоквартирных домах, заготовка торфа, покраска барьерного ограждения и мостов и др.

#### **1.5.4. Трудоустройство на постоянные рабочие места по результатам участия в общественных работах. Примеры положительного опыта.**

Общественные работы — это общедоступная трудовая деятельность, не требующая профессиональной подготовки. Трудоустройство граждан на данные работы является одним из активных и практически реализуемых в достаточно короткие сроки способов решения временной занятости населения.

Организовываются общественные работы в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу. В общественных работах могут принять участие безработные граждане и граждане в период поиска постоянного места работы.

Данное направление дает не только временное рабочее место, но и

возможность трудоустройства на постоянное рабочее место после окончания срока участия в программе.

Участие в общественных работах позволяет более рационально использовать квалифицированный персонал за счет привлечения временных работников на выполнение необходимых объемов неквалифицированных низкооплачиваемых и не престижных работ.

Общественные работы позволяют подбирать при необходимости работников на постоянную работу из числа ищущих работу граждан, хорошо зарекомендовавших себя в период участия в общественных работах.

В Пыталовском районе имеется практика трудоустройства на постоянное место работы после окончания общественных работ.

Зарекомендовав себя положительно на рабочем месте, 13 человек остались работать на предприятиях на постоянной основе. ООО «ТоРРoS» после общественных работ принял на работу 9 человек.

Так же продолжили свою трудовую деятельность участники данного направления в ООО «ПыталовоДорСтрой».

#### **1.5.5. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.**

Для совершенствования работы по организации общественных работ предлагаем:

- привлекать на общественные работы в качестве работодателей индивидуальных предпринимателей;
- на законодательном уровне расширить существующий перечень видов общественных работ, что позволит, в свою очередь, увеличить численность лиц, желающих в них участвовать, а также привлечь к общественным работам квалифицированные, но не востребованные на рынке труда кадры.

### ***1.6. Организация временного трудоустройства.***

#### **1.6.1. Динамика оказания государственной услуги по сравнению с 2019 годом.**

Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, а так же временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, осуществлялась в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и приказом Государственного комитета Псковской области по труду и занятости населения от 10.10.2013 № 153 «Об утверждении Административного

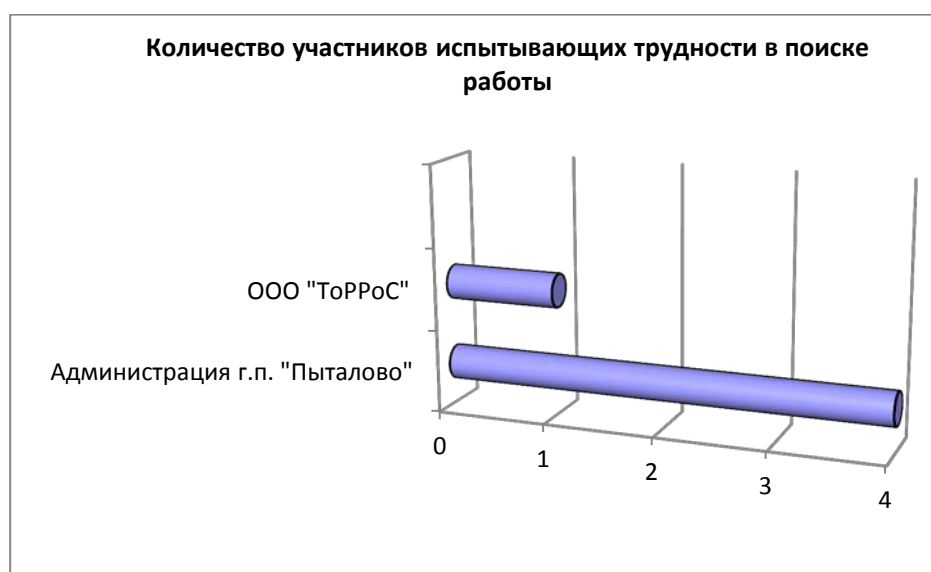
регламента предоставления Государственным комитетом Псковской области по труду и занятости населения государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые».

***Динамика оказания государственной услуги по сравнению с 2019 годом.***

Среди безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости немалая часть относится к категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Данной категории граждан может быть предоставлена государственная услуга по организации временного трудоустройства, направленная на обеспечение их прав на труд и на вознаграждение за труд, сохранение мотивации к труду, приобретение или сохранение профессиональных навыков, получение дополнительной материальной поддержки.

Программой содействия занятости населения в 2020 году предусмотрено трудоустройство 3 граждан, особо нуждающихся в социальной защите, трудоустроено 5 человек, из них 1 человек – инвалид, 1 человек – освобожденный из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, 2 человека – лица предпенсионного возраста, 1- одинокие родители.

В соответствии с Государственной программой Псковской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Администрации Псковской области от 28 октября 2013 года № 491, Постановлением Администрации Пыталовского района от 20.01.2020 года № 14 «Об организации общественных и временных работ в 2020 году» было заключено 4 договора с 2 организациями.





	2019 г.	2020 г.
Заключено договоров по трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	4	4
Количество участников временных работ	7 чел.	5 чел.
Средний период участия	0,56 мес.	0,68 мес.
Материальная поддержка	5421 руб.	4562,91руб.
Средства работодателей на выплату заработной платы	41099 руб.	36125,57 руб.

В 2020 году было запланировано трудоустройство 1 безработного гражданина в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

По этому направлению договоров в 2020 году не заключалось.

За отчетный период 37 человек (в 2019 г. – 45) получили государственную услугу по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (103 % к уровню запланированного), из них 35 – приступили к работе и завершили её. (в 2019 г. – 45).

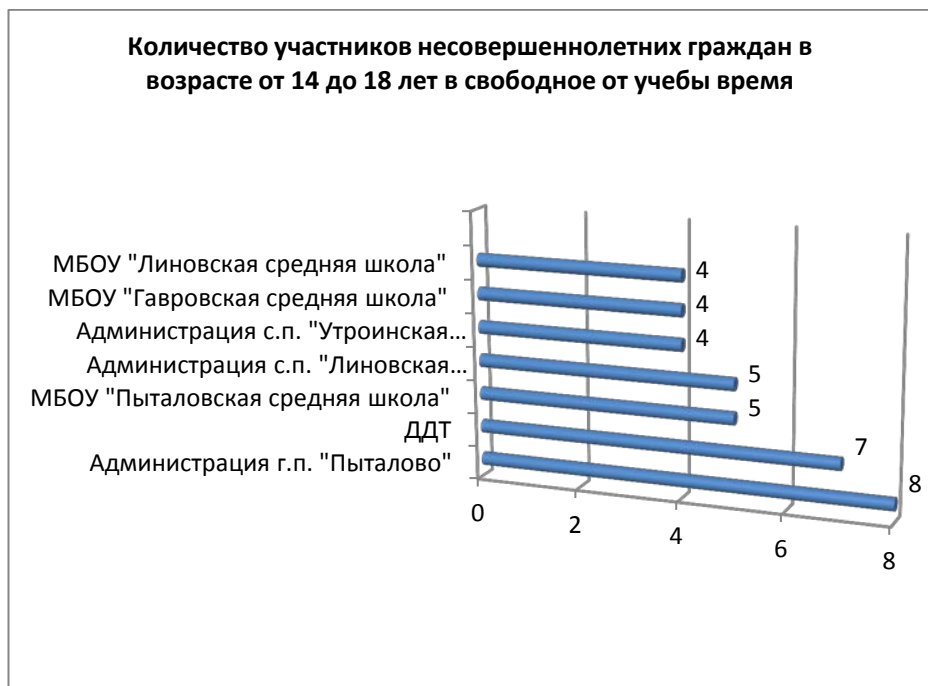
В 2020 году трудоустроено 37 человек, в том числе лиц находящихся в трудной жизненной ситуации - 8 человек (в 2019 г. -17) и 5 «трудных». Было заключено 15 договоров (в 2019 г. – 10) с 7-ю организациями, из них образовательные учреждения (школы, дом детского творчества), Администрации сельских поселений «Утроинская волость» и «Линовская волость», Администрация городского поселения «Пыталово».

Трудности, возникающие при организации временных работ для несовершеннолетних граждан: при непродолжительном по времени периоде работ - необходимость оформления всех документов, медицинского заключения, выдача трудовой книжки, перечисление всех налогов, повышенные требования по технике безопасности и т.д. В связи с этим организации и предприятия неохотно берут на работу несовершеннолетних граждан.

Администрацией района в 2020 году были выделены средства в сумме 50000 руб. на трудоустройство подростков в рамках реализации районной целевой программы «Профилактика беспризорности и безнадзорности и



правонарушений несовершеннолетних в Пыталовском районе». А так же выделены средства по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на заработную плату, за счет предоставления из областного бюджета иных межбюджетных трансфертов местному бюджету в размере 30000 рублей.



В целях повышения уровня трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов органы службы занятости населения реализуют превентивные меры, включающие в себя:

- повышение уровня информированности населения и работодателей о положении на рынке труда в Псковской области и Пыталовском районе;
- организацию и проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, мини-ярмарок, специализированных ярмарок в целях сокращения времени поиска работы;
- организацию временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, что позволяет сохранить у безработных граждан мотивацию к трудовой деятельности и обеспечить им материальную поддержку в виде временного заработка;
- трудоустройство инвалидов на оборудованные рабочие места и на квотируемые рабочие места.

Инвалиды – самая неконкурентоспособная категория среди безработных граждан. Трудоустройство их определяется в соответствии с медицинскими рекомендациями, состоянием здоровья. Но, несмотря на это, в службе занятости с этой категорией граждан ведется планомерная работа по профессиональной ориентации, профессиональному обучению и трудоустройству. Цель ее – формирование навыка самостоятельного поиска работы, восстановление мотивации к труду. В отчетном периоде гражданам с ограниченной трудоспособностью оказывалась государственные услуги по профессиональной ориентации на индивидуальных консультациях, так как инвалиды наиболее в ней нуждается, рассматривались варианты трудоустройства и обучения с учетом рекомендаций ИПРА, возможностей каждого.

Во исполнение приказов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.07.2015 № 528н, от 15.10.2015 № 723н и от 16.11.2015 № 872н служба занятости населения тесно сотрудничает с государственными учреждениями медико-социальной экспертизы по реализации индивидуальной программы реабилитации и абилитации инвалида (ИПРА).

В целях организации работы по содействию занятости инвалидов в органы службы занятости поступают (через комплекс автоматизации исполнения ИПРА «Витрина») выписки из ИПРА, выдаваемые федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы (МСЭ). Для каждого гражданина, имеющего инвалидность, разрабатываются планы индивидуальных мероприятий в соответствии с рекомендациями ИПРА.

На основе поступивших выписок из ИПРА формируется база данных об инвалидах. Всем инвалидам, не зарегистрированным в органах службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, на которых поступили выписки, направляются информационные письма о возможности получения государственных услуг в сфере занятости населения, а так же делаются телефонные звонки.

В течение 2020 года поступило 31 выписка (в 2019 году – 32) из ИПРА инвалидов, имеющих трудовые показания (инвалиды 1 группы – 4, 2 группы – 6, 3 группы – 21). Со всеми остальными инвалидами, которые не обратились за содействием в поиске работы, проведена адресная работа. Им оказаны государственные услуги согласно рекомендациям ИПРА.

В службу занятости подали электронное заявление о получения пособия по безработице в отчетном периоде обратилось 8 инвалидов. Сняты с регистрационного учета в связи с трудоустройством – 4 человека (из них по направлению органов службы занятости- 3).

№ п/п	Наименование муниципального образования	Численность работающих инвалидов
-------	---	----------------------------------

		трудоспособного возраста в общей численности трудоспособного возраста
1	Пыталовский район	21%

Комплекс мер, направленных на создание условий для повышения уровня занятости инвалидов предусмотрен Государственной программой Псковской области «Содействие занятости населения на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением Администрации Псковской области от 28 октября 2013 года № 491, а так же нормативно-правовыми актами по работе с инвалидами.

В органы службы занятости информацию о выполнении квоты для приёма на работу инвалидов представили 10 организаций: (с численностью не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек (Администрация Пыталовского района, МП «Гокормхоз», ООО «Гарант», МБДОУ «Детский сад № 1», МБОУ «Пыталовская средняя школа имени А.А. Никонова, ГБОУ «Центр специального образования № 2», МБУК «Пыталовское досуговое объединение», ГБУЗ «Островская МБ» филиал Пыталовский, ПРОО «Социальная станция», ООО «Союз»). По мероприятиям активной политики на временные работы трудоустроен 1 инвалид.

В целях содействия трудоустройству инвалидам были предоставлены государственные услуги:

По профессиональной ориентации - 1

по информированию о положении на рынке труда – 12.

Информирование о возможностях трудоустройства инвалидов, о мероприятиях и услугах, предоставляемых инвалидам в области содействия занятости населения осуществлялось с использованием средств массовой информации, сети Интернет, средств связи, информационных стендов и киосков, размещенных в органах службы занятости населения.

На 01.12.2020 года численность инвалидов трудоспособного возраста по Пыталовскому району составила 272 человека на отчетную дату.

Работающих инвалидов - 50 от количества инвалидов трудоспособного возраста в муниципальном образовании. Из них 29 –молодые инвалиды в возрасте от 18 до 44 лет, осуществляющие трудовую деятельность. Отделением ГКУ ПО «ОЦЗН» по Пыталовскому району в отчетном периоде трудоустроено 4 инвалида.

	2019 г.	2020 г.
Заключено договоров по трудоустройству несовершеннолетних граждан	10	15
Количество участников временных работ	45 чел.	37 чел.
Средний период участия	0,55 мес.	0,47 мес.
Материальная поддержка	35748 руб.	25006,71 руб.
Израсходовано финансовых средств:	77174,44 руб.	68619,76 руб.
в том числе из средств местного бюджета	49806,07руб	29863,22 руб.
В том числе из областного бюджета (межбюджетные трансферты местному бюджету)	27368,37 руб.	38756,54 руб.

### 1.6.2. Примеры положительного опыта.

На хорошем уровне сложились партнерские отношения Службы занятости с Администрацией городского поселения «Пыталово», где работали - 4 безработных гражданина из категории: инвалид -1 человек, освобожденный из МЛС – 1 человек, 2- лица предпенсионного возраста.

Традиционно Служба занятости сотрудничает с общеобразовательными учреждениями района, ДДТ, Администрацией городского поселения «Пыталово», Администрациями сельских поселений «Утроинская волость» и «Линовская волость», где организовываются работы для учащихся школ по благоустройству и озеленению территории, ремонту школьных помещений.

9 несовершеннолетних граждан были трудоустроены в Администрации сельских поселений района. Они выполняли работы по благоустройству и очистке территории от мусора, участвовали в уборке братских захоронений.

На рабочих местах подростки адаптируются на рынке труда, получают опыт трудовых и деловых отношений, познают меру ответственности за выполненную работу, таким образом, приобретают те знания, которые могли бы войти в основу их будущей трудовой деятельности.

При этом им предоставлялась возможность познакомиться с профессиями, востребованными сегодня на рынке труда, и предметно задуматься о своем будущем жизненном выборе. Участие в трудовой деятельности является важным профилактическим и воспитательным средством борьбы с детской безнадзорностью и преступностью, криминализацией подростковой среды, источником удовлетворения материальных и духовных потребностей подростка, способом получения информации в сфере трудовых отношений.

### **1.6.3. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.**

Для совершенствования работы данного направления необходимо:

- снизить количество отчетных документов, предоставляемых работодателем в службу занятости;
- необходимо наладить работу с организациями и предприятиями по планированию заявок потребности в кадрах для временных работ с последующим трудоустройством.
- для решения проблем, возникающих при трудоустройстве безработных граждан из категории выпускников НПО и СПО необходимо убрать ограничения по возрасту участников и разрешить воспользоваться услугой выпускникам, не только впервые ищущим работу.
- активное участие работодателей.

Для совершенствования работы данного направления необходимо:

- снизить количество отчетных документов, предоставляемых работодателем в службу занятости;
- планирование проведения временного трудоустройства школьников равномерно в течение всего года, а не только в период летних каникул.

## **1.7. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда**

### **1.7.1. Динамика оказания государственной услуги по сравнению с 2019 годом.**

В 2020 году государственные услуги по социальной адаптации предоставлялись в соответствии с требованиями Административного регламента предоставления государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда.

Программой содействия занятости населения на 2020 год предусматривалось участие в программах социальной адаптации 20 человек, фактически за отчетный период приняли участие в работе по данным программе 32 человек (2019 г. – 30 человека), что составляет 100 % от планового показателя.

### **1.7.2. Учет особенностей различных категорий граждан при оказании государственной услуги.**

Государственная услуга по социальной адаптации была оказана различным категориям безработных граждан.

**Численность и динамика безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации в 2019-2020 годах**

Категории граждан	Численность граждан, получивших услугу		2020 год к 2019 году
	2019 г.	2020 г.	
	человек	человек	%
Безработные граждане, получившие государственные услуги по социальной адаптации, из них:	30	20	66
женщины	5	10	200
граждане в возрасте 16-29 лет	7	4	57,1
инвалиды	0	0	0
уволенные с военной службы	-	0	0
освобожденные из учреждений исполнения наказаний в виде лишения свободы	4	1	25
стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва	7	4	57

**1.7.3. Примеры наиболее эффективных форм работы при оказании государственной услуги.**

При оказании государственной услуги специалистом были использованы различные формы и методы, в основном, индивидуальные. Качество и объем данной услуги были значительно снижены так как в период пандемии взаимодействие с клиентами осуществлялось дистанционно, в режиме «Онлайн».

Из общего количества безработных граждан, завершивших занятия по программе социально-психологической адаптации трудоустроены по направлению службы занятости 7 человек (35%).

Оказанная услуга по социальной адаптации безработных граждан позволила 20 ее участникам снизить остроту депрессивного состояния,

вызванного потерей работы, активизировать поиск работы и увеличить шансы на трудоустройство за счет получения сведений о возможных вариантах использования своих знаний, умений и навыков.

#### **1.7.4. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.**

Использовать в проведении занятий по соц. адаптации выступления успешных людей, привлекать специалистов-кадровиков.

### **1.8. Психологическая поддержка безработных граждан.**

#### **1.8.1. Динамика оказания государственной услуги по сравнению с 2019 годом.**

В отчетном периоде государственные услуги по психологической поддержке оказывались в соответствии с требованиями Административного регламента предоставления государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан.

За 2020год государственную услугу по психологической поддержке получили 20 безработных граждан, по плану 20 безработных граждан (100%) (2019 г. – 30 человек).

#### **1.8.2. Учет особенностей различных категорий граждан при оказании государственной услуги.**

Государственная услуга по психологической поддержке была оказана следующим категориям безработных граждан.

Численность и динамика безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке в 2019-2020 годах

Категории граждан	Численность граждан, получивших услугу		2020 год к 2019 году
	2019 год	2020 год	
	человек	человек	%
Безработные граждане, получившие государственные услуги по психологической поддержке, из них:			
женщины	30	20	67
граждане в возрасте 16-29 лет	10	10	100
инвалиды	7	4	57
	-	-	



уволенные в связи с ликвидацией или сокращением численности штата	6	1	16,6
освобожденные из учреждений исполнения наказаний в виде лишения свободы	4	1	25

### **1.8.3. Примеры наиболее эффективных форм работы при оказании государственной услуги.**

Психологическая помощь клиентам службы занятости района осуществлялась в пределах компетенции профконсультанта, в удаленном режиме. Эффективной в полной мере эта услуга не являлась по целому ряду причин: отсутствие у нового специалиста необходимых теоретических и практических навыков в полном объеме, невозможность использовать весь инструментарий оказания психологической поддержки, дистанционный режим и др.

Большое внимание в работе уделялось молодежи (4человека, из них 3 женщины, гражданам стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва.

### **1.8.4. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.**

Необходимо обучение профконсультанта психологической диагностике, методикам коррекции, проведению тренингов и др.

## **1.9. Содействие самозанятости безработных граждан.**

### **1.9.1. Единовременная финансовая помощь по направлению (Приложение №5).**

Работа велась в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан.

Все безработные граждане прошли предварительное обучение основам предпринимательства, проводимое различными организациями (ИКЦ, Фонд содействия предпринимательским инициативам, ПТПП и др.).



### **1.9.2. Динамика оказания государственной услуги по сравнению с 2018 годом. Структура состава безработных граждан, получивших услуги по содействию самозанятости в отчетном периоде.**

В 2020 государственная услуга была оказана 6 безработным, открыли собственное дело и получили финансовую поддержку- 1 (в 2019 г. – 1) предприниматель по следующим видам деятельности:

 сельское хозяйство «Создание мини-птицефермы» – 1 человек

### **1.9.3. Примеры положительного опыта. Основные направления развития бизнеса.**

ЕМН, открывшая, свое дело в 2020 году «Создание мини-птицефермы» создала хорошую конкуренцию среди продавцов торгующих мясной продукцией на сельскохозяйственном рынке в г. Пыталово.

### **1.9.4. Участие органов службы занятости населения в региональных программах развития предпринимательства. Комплексная система содействия развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан**

Постановлением Администрации области от 28.10.2013 № 499 утверждена Государственная программы Псковской области «Содействие экономическому развитию, инвестиционной и внешнеэкономической деятельности. Органы службы занятости являются участниками подпрограммы «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства» в части информирования граждан о возможности организации собственного дела.

### **1.9.5. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.**

Продолжить обучение и информационную поддержку предпринимателей района, совместно с ИКЦ, ТПП Псковской области, Фондом поддержки предпринимательства.

### **1.10. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным**

**гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.**

Были оказаны в 2020 году 7 безработным услуги по содействию в переезде безработному гражданину и членам его семьи при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы.

В 2020 году услуга безработным гражданам оказана частично, т.к. в связи с пандемией безработные отказывались с переездом в другую местность, хотя были предложены вакансии и были беседы по телефону с работодателем.

**1.11. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов**

Одним из основных направлений поддержки инвалидов является государственная услуга по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов.

Под сопровождением при содействии занятости инвалида понимаются оказание индивидуальной помощи незанятому инвалиду при его трудоустройстве, создание условий для осуществления им трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

Государственная услуга предоставляется незанятым инвалидам, зарегистрированным в органах службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, нуждающимся в оказании индивидуальной помощи в виде организации сопровождения при трудоустройстве, с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации, разрабатываемой ФУ МСЭ.

Основанием для начала административной процедуры является обращение заявителя, и заполнившего заявление о предоставлении государственной услуги или письменное согласие на предложение работника государственного учреждения службы занятости населения о предоставлении государственной услуги.

Результатом выполнения административной процедуры является выдача инвалиду заключения о сопровождении при содействии в трудоустройстве и внесение результатов выполнения административной процедуры в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

В 2020 году организация сопровождения при содействии занятости инвалидов не проводилась.

В 2019 году данная услуга оказана 1 гражданину со 2 группой инвалидности (с нарушением опорно-двигательной системы). Был разработан индивидуальный План сопровождения инвалида (П.Н.М.), учитывающий специфику ограничений жизнедеятельности инвалида, его потребности и личностные качества.

## **1.12 Профилированию безработных граждан.**

### **1.12.1 Проведение мероприятий по внедрению эффективных механизмов профилирования безработных, оптимизация мер по оказанию содействия в трудоустройстве применительно к каждой профильной группе.**

Приняло участие в мероприятии по профилированию 374 безработных в 2020 году.

В целях повышения эффективности работы органов службы занятости населения по содействию в трудоустройстве безработные граждане распределяются по профильным группам. При распределении по профильным группам учитывается востребованность на рынке труда имеющих у безработного профессии и квалификации, степень мотивации к трудовой деятельности, социально-демографические и прочие характеристики. Профилирование безработных проводится в соответствии с разработанными методическими рекомендациями по его организации и проведению. Методика профилирования предусматривает процедуры выявления проблемных категорий с высоким риском длительной безработицы на ранней стадии, вовлечение их в специальные программы, которые подобраны с учетом индивидуальных особенностей безработного и призваны сфокусировать усилия безработного и работников органов службы занятости населения на повышении его конкурентоспособности на рынке труда.

### **1.12.2. Доля зарегистрированных безработных граждан, охваченных мероприятиями по профилированию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан.**

Как правило, распределение осуществляется по четырем профильным группам.

За 2020 год в группу «ВВ»-317 безработных граждан, имеющие высокую мотивацию к труду, востребованные на рынке труда и готовые приступить к работе в кратчайшие сроки, были трудоустроены 104.

В группу «ВН» -52 безработных граждан, имеющих высокую мотивацию к труду, готовых приступить к работе в кратчайшие сроки, но слабо востребованных на рынке труда, т.к. они имеют низкую квалификацию или невостребованную профессию, трудоустроено - 36 человек.

Безработные граждане, включенные в группу «НВ»- 7, имеют высокий потенциал трудоустройства (востребованные на рынке труда) и низкую

мотивацию к труду. Как правило, граждане данной группы не готовы приступить к работе в кратчайшие сроки, хотя после беседы были трудоустроены в 2020 году 7 безработных.

В группу «НН»- 5 граждан с низкой мотивацией к труду и не востребовавшихся на рынке труда. В большинстве случаев безработные граждане группы «Г» не хотят работать, а заинтересованы в долгосрочном пребывании в статусе безработного с целью получения социальных выплат, но были трудоустроены на общественные работы 4 человека.

Распределение граждан по профильным группам ( в 2020 году столкнулись с пандемией ) и анализ состава этих групп пришлось выявить при собеседовании по телефону или через портал Гос.услуги, а так же иногда приходилось и через сайты соц.сетей причины их безработицы и спланировать комплекс мероприятий по содействию трудоустройства для каждой категории безработных, особенно для тех из них, кто оказался в наиболее уязвимом положении на рынке труда, применить индивидуальный подход к получателям государственных услуг в сфере занятости населения. В целях повышения эффективности работы по оказанию содействия в трудоустройстве безработным, включенным в группу «ВВ», как правило, предлагаются следующие государственные услуги: подбор подходящей работы, участие в ярмарках вакансий, информирование о возможности организации собственного дела, услуги по содействию самозанятости, и др. Учитывая, как правило, низкую квалификацию безработных граждан, включенных в группу «ВН», в дополнение к выше перечисленным услугам им предлагаются услуги по проф.обучению и повышению квалификации, хотя проф.обучение проходило и дистанционно( из-за пандемии), но все были довольны новшеством обучения.

Безработным гражданам, включенным в группу «НВ», предлагаются в первую очередь услуги по социальной адаптации, мероприятия по психологической поддержке с целью коррекции мотивации к труду, групповое проф.консультирование, участие в программах активной политики занятости, разрабатывается индивидуальный план поиска работы и др.

Безработным гражданам, включенным в группу «НН», предлагаются информационные консультации по вопросу правовой защиты, выбору сферы профессиональной деятельности, разработке стратегии трудоустройства, предлагается участие в оплачиваемых общественных работах, психологическая поддержка и др.

Следует отметить, что данная работа ведется достаточно активно и результативно.

Так, например, анализ мероприятий по профилированию безработных граждан показал, что в 2020 году прошли процедуру профилирования 94,4 % граждане, признанные в установленном порядке безработными. При этом осуществляется процедура оценки риска длительной безработицы на основании определения потенциала трудоустройства, мотивации к

трудоустройству и определение наиболее подходящей для данного безработного гражданина профильной группы, разработка индивидуальной стратегии содействия его занятости, формирование индивидуального плана мероприятий. Хотя год был трудным для трудоустройства граждан из-за пандемии, но нашли работу 194 безработных, прошли профессиональное обучение – 14 человек, получили услугу по проф.ориентации – 177 человек, услугу по псих.поддержке – 20 человек, услуга соц.адаптация – 20 человек, самозанятость – услуги оказаны 5 безработным, 1 из них открыл собственное дело, принимали участие в ярмарках вакансий – 14 безработных.

### **1.12.3. Примеры положительного опыта. Примеры профилирования граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы, работодателей (при наличии). Влияние профилирования на увеличение эффективности работы службы занятости.**

Из числа безработных, которые приняли участие в мероприятии по профилированию 374 человека в 2020 году, хотя условия были сложными (в связи с пандемией), было выдано 248 направлений для посещения работодателей.

Трудоустроены как на постоянные рабочие места – 90 безработных, так и временные, и общественные работы – 53 человека, открыл собственное дело – 1 безработный.

### **1.12.4. Предложения по совершенствованию деятельности по направлению.**

Работа по профилированию безработных граждан положительно влияет на увеличение эффективности работы службы занятости – растет уровень трудоустройства, средняя продолжительность безработицы составляет 2,7 месяцев. Мероприятия активной политики занятости и программ по снижению напряженности на рынке труда подбираются с учетом индивидуальных особенностей безработного гражданина и, соответственно, более эффективно решаются проблемы занятости.

Профилирование безработных и своевременное принятие мер для скорейшего их трудоустройства уменьшает риск долгосрочной безработицы, позволяет оптимизировать расходы и повысить эффективность работу органов службы занятости населения.

## **Раздел 2. Влияние распространения коронавируса на качество и доступность государственных услуг в области содействия занятости населения (обоснование снижения показателей).**

В Отделение государственного казенного учреждения Псковской области «Областной центр занятости населения» по Пыталовскому району за январь - декабрь 2020 года за предоставлением государственных услуг от граждан поступило 520 заявлений по содействию в поиске работы что составляет 167,2% (за январь - декабрь 2019г. 311заявлений). Снято с учета (трудоустроены, оформлены на досрочную пенсию и т.д.) 490 человек, (за январь - декабрь 2019г. (308 чел.).

По состоянию на 1 января 2021 г в Отделении по Пыталовскому району было зарегистрировано 102 человека ищущих работу (в1,4 раза больше, чем на 01.01.2020г.- 72 чел.), Численность зарегистрированных безработных граждан с начала 2020 г (72 чел.) увеличилась на 348 человек или в 6 раз.

Уровень регистрируемой безработицы (отношение численности зарегистрированных безработных к численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте) составил на 01.01.2021 г. -1,8%, на 1 января 2020г. – 1,25%

В 2020 году в Отделении ГКУ ПО «ОЦЗН» по Пыталовскому району значительно снизилось качество оказываемых услуг, а особенно их доступность, так как количество обращений граждан за год увеличилось в 2 раза.

Все специалисты службы занятости (то, что делает обычно 1 инспектор) большую часть рабочего времени затрачивали на работу с заявлениями граждан, обратившихся в поиске подходящей работы, межведомственные запросы, взаимодействие с гражданами, их регистрацию и перерегистрацию. Много проблем технического характера возникло по вопросам назначения пособия и доплатам безработным гражданам, так как разработчики ПК «Катарсис» отставали от новой законодательной базы.

В апреле 2020 г. в связи с распространением коронавирусной инфекции были утверждены временные правила регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и осуществления социальных выплат безработным



За официальным статусом безработного и финансовой помощью к нам пришли люди, которые десятилетиями не работали официально. Они жили за счет подработок, каких-то сезонных работ. Сейчас же они «вышли из тени» ради пособий и доплат и существенно увеличили количество безработных. Таких людей не интересовали официальные вакансии, им просто нужна была финансовая поддержка..

Значительная часть (20%) безработных, зарегистрированных на территории Пыталовского района проживала в другой местности.

Среди граждан, обратившихся в центр занятости, 36 % потеряли работу после 1 марта и получали максимальное пособие, 22 % потеряли работу до 1 марта и получали пособие, исходя из размера прошлого заработка. Самая большая группа (42 %) получают минимальное пособие. Это граждане, которые работали, но не были устроены официально, это молодые специалисты, которые устраиваются на работу впервые, и граждане с большим перерывом в трудовом стаже.

Во исполнение приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о внесении изменений в приказ Минтруда России от 24 марта 2020 г. № 152 «О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости» в части включения дополнительных показателей, характеризующих ситуацию с введением ограничительных мероприятий (карантина) в связи с распространением коронавирусной инфекции, в личном кабинете работодателя ИАС ОБВ «Работа в России» реализован функционал сбора информации об увольнении работников, введении режимов неполной занятости работников организаций, а также временной удаленной работы в субъектах Российской Федерации в связи с введением ограничительных мероприятий. Но предварительно вся работа по регистрации работодателей района в личных кабинетах инспекторами службы занятости шла параллельно с большим наплывом электронных заявлений граждан.

Для снижения уровня напряженности на рынке труда в Пыталовском районе были организованы общественные работы в рамках дополнительных мероприятий. Администрация городского поселения «Пыталово» смогла получить **компенсацию** значительной части затрат на оплату труда.

Трудоустроено в течение 3 месяцев- 19 чел. Выполнен большой объем работ по уборке и благоустройству города. Выплачена заработная плата и начисления на нее в размере 291 514,01руб (было выделено -331 149 руб.) не использованы 39 634,99 рублей. Если бы общественные работы проводились в летний период они были бы эффективнее. В связи с пандемией возникли большие проблемы с реализацией и этого мероприятия: не в полном объеме освоены выделенные средства так работы велись в неблагоприятных погодных условиях, на улицах города и несколько человек заболели коронавирусом. Последовали увольнения других работников из-за боязни заболеть. Сложно было направлять на общественные работы безработных граждан, так как они получали пособие и не хотели идти работать по разным причинам.

**Информация о выполнении Программы содействия  
занятости на 31.12.2020 г.**

<b>Наименование мероприятий</b>	<b>План</b>	<b>Факт</b>	<b>% вып.</b>	<b>Норматив в доступности</b>	<b>Выполнение норматива доступности</b>
Трудоустройство	214	195	91	45	38
Организация общественных работ	10	49	490	3%	9,4
Организация временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.	3	5	167	2%	1,2
Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников	1	0	0		
Стажировка выпускников профессиональных образовательных учреждений	1	0	0		
Профессиональное обучение и ДПО пенсионеров, которым	1	1	100		



назначена страховая пенсия					
Содействие самозанятости безработных граждан	6	6	100	3%	1,4
Оказание единовременной финансовой помощи безработным гражданам при регистрации ИП	1	1	100		
Профессиональное обучение безработных граждан	24	13	54,2	12%	3,1.
Профориентационные услуги	178	180	101	60%	34,6
Содействие в переезде	1	7	700		
Социальная адаптация безработных граждан	20	20	100	10%	4,8
Психологическая поддержка	20	20	100	10%	4,8
Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	36	37	103	10%	10%
Ярмарки вакансий (кол-во)	2	2	100		
Сбор вакансий	362	381	105		

Отделением по Пыталовскому району выполнены на 100 % и количественные и норматив доступности следующие мероприятия:

- 1) Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет
- 2) Оказание единовременной финансовой помощи безработным гражданам при регистрации ИП
- 3) Организация общественных работ.
- 4) Ярмарки вакансий.
- 5) Сбор вакансий.

Выполнены только контрольные показатели (без нормативов доступности):

- 1) Организация временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.
- 2) Профессиональное обучение и ДПО пенсионеров, которым назначена страховая пенсия
- 3) Профориентационные услуги
- 4) Социальная адаптация безработных граждан
- 5) Психологическая поддержка.

Не выполнены контрольные показатели и нормативы доступности;

- 1) Трудоустройство выполнено на 91%, % трудоустройства -38% от обратившихся, нагрузка на 1 специалиста- 49 чел.

Причина невыполнения данного показателя в том, что большинство вакансий носили временный характер и имели низкую оплату труда и для большинства безработных являлись не подходящей работой. Значительная часть граждан пришла получить финансовую поддержку, а не работу, другая часть находилась не в Пыталовском районе.

- 2) Профессиональное обучение –показатель не выполнен, так как запланированные нашим Отделением учебные места, по которым были проведены закупки и по графику обучение планировалось во 2 квартале (профессия «продавец-кассир торгового зала») были использованы без согласования с нами коллегами из др. Отделений (ранее обучение в таком количестве они не планировали.) Нас в известность никто не поставил. Была сформирована учебная группа, но обучение не состоялось.

Начальник Отделения ГКУПО «ОЦЗН» по Пыталовскому району Г.И.Цветкова.