



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 13.08.2019 № 156
г. ПСКОВ

Об утверждении
паспортов ключевых показателей
результативности контрольной
(надзорной)
деятельности
Комитета по труду и занятости
Псковской области

В целях исполнения п. 4.3. целевой модели «Осуществление контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 января 2017 года № 147-р «О целевых моделях упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить паспорт показателя результативности осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (показатель А.1.1 «Доля созданных квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов», согласно приложению к настоящему приказу;

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета

С.К. Аржаников

Приложение 1
к приказу Комитета по труду и занятости Псковской области
от 15.08.2019 № 156

Паспорт показателя результативности осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (показатель А.1.1 Доля созданных квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов)

Комитет по труду и занятости Псковской области						
I. Общая информация по показателю						
Номер (индекс) показателя	Номер цели и наименование	Номер задачи и наименование	Наименование показателя	Дата утверждения показателя	Базовое значение	Международное сопоставление показателя
А.1.1	Обеспечение инвалидов Псковской области квотируемыми рабочими местами	Увеличение доли созданных квотируемых рабочих мест	Доля созданных квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов	15.08.2019	78	-
Формула расчета показателя						
$A/B * 100$						
Расшифровка (данных) переменных			Источники (данных) переменных, в том числе информационные системы (реквизиты статистических форм, номера строк, наименования и реквизиты информационных систем)			

А	Количество созданных квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов	Сводная информация, полученной от работодателей, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, сведения ежемесячного мониторинга осуществления мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов				
В	Установленное количество квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов					
II. Методика расчета переменных, используемых для расчета показателя						
А	Сумма созданных (выделенных) квотируемых рабочих мест, занятых инвалидами, и вакансий для инвалидов, заявленных в органы службы занятости работодателями, на которых распространяется действие законодательства о квотировании					
В	Расчет установленной квоты осуществляется работодателями в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и Законом Исковской области от 7.11.2012 № 1212-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов»					
III. Состояние показателя						
Описание основных обстоятельств, характеризующих текущее значение показателя						
В настоящее время значение показателя «Доля созданных квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов» составляет 89%, что значительно выше базового значения						
Описание стратегической цели и поэтапных значений показателя						
Увеличение доли работодателей, создавших (выделивших) квотируемые рабочие места для инвалидов в соответствии с установленной квотой						
Годы и целевые (прогнозные) значения показателей	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
	89	89,5	90	90,5	91	92

Описание способов и методов достижения поставленных целевых значений	
Профилактическая работа и проведение контрольных (надзорных) мероприятий	
Описание рисков недостижения целевых значений показателя	
Неисполнение работодателями законодательства о квотировании	
IV. Методика сбора и управления данными	
Методы сбора и управления статистическими и иными данными, необходимыми для расчета показателя, включая механизмы и сроки их совершенствования/опубликования (в том числе в формате открытых данных)	
Наименование необходимых данных	Информация о выполнении работодателями квоты для приема на работу инвалидов
Источники исходных данных	Работодатели, осуществляющие деятельность на территории Псковской области
Характеристики, отражающие специфику данных, в том числе географический объем исходных данных	Представление информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов работодателями, осуществляющими деятельность на территории Псковской области, в органы службы занятости населения
Требования/руководства по сбору данных	Работодатели направляют в органы службы занятости населения информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с приказом Государственного комитета Псковской области по труду и занятости населения от 22.01.2013 № 7 «Об утверждении примерных форм документов»

Ограничения данных	Отсутствуют
Процедуры обеспечения качества данных	Разъяснительная работа органов службы занятости с работодателями, проверки заполненных данных программным комплексом «Катарсис»
Надзор за данными	Мероприятия по контролю без взаимодействия с работодателями, осуществляемые на основании заданий на проведение мероприятий по контролю без взаимодействия с работодателями
Надзор и сроки представления окончательных результатов	Результаты оценки фактических показателей включаются в ежегодный Доклад об осуществлении государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов и об эффективности такого контроля (надзора) в Псковской области не позднее 20 января года, следующего за отчетным
Механизм внешнего аудита данных	Сводная информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно направляется в Федеральную службу по труду и занятости